

## STARK IM VERBUND

Die Steinbeis Consulting Group Personal (SCG) leistet Beratungskompetenz und praxiserprobte Expertise zu allen personalrelevanten Strategie- und Managementthemen.

Ihre Vorteile:

- Reduktion der Suchkosten
- Verlässliche, aufeinander eingespielte Experten, mit hoher fachlicher Reputation
- Kein Koordinations- und Abstimmungsaufwand für unterschiedliche Berater
- Fachexpertise, Beratung, Schulung und Umsetzungsbegleitung aus einer Hand

Individuelle Leistungspakete und projektbezogen zusammengesetzte Steinbeis-Experten sichern Ihnen optimal auf Ihre Herausforderungen zugeschnittene Lösungen. Die Steinbeis Consulting Group Personal hat zudem Zugriff auf das umfassende Dienstleistungsangebot des Steinbeis-Verbunds mit weiteren starken Partnern in der Management-, Strategie-, Prozess- und Technologieberatung.

## KOMPETENZLANDKARTE

Die Kompetenzlandkarte verschafft Ihnen einen Überblick über die breite Expertise der Berater der Steinbeis Consulting Group Personal. Sie haben eine konkrete Problemstellung im Bereich Personal oder sind an Expertenwissen zu den Themenschwerpunkten der SCG interessiert? Dann wenden Sie sich direkt an die Mitglieder der SCG Personal!



[www.steinbeis-consulting-personal.de](http://www.steinbeis-consulting-personal.de)

## ANSPRECHPARTNER



**Dr. Regina Brauchler** | Leitung  
Steinbeis-Beratungszentrum  
Demografiegerechtes  
Personalmanagement  
Raichbrunnenweg 1/2  
72415 Grosselfingen  
E-Mail: regina.brauchler@stw.de



**Volker Elsner** | Leitung  
Steinbeis-Beratungszentrum  
Fachkräftesicherung, Talentmanagement,  
Unternehmensnachfolge  
Altenburgweg 3 | 97488 Stadtlauringen  
E-Mail: volker.elsner@stw.de



**Horst Grässlin** | Projektleiter  
Steinbeis-Transferzentrum Technologie –  
Organisation – Personal (TOP)  
Projektbüro:  
Hans-Jürgen-Gantertstr. 3 | 79809 Weilheim  
E-Mail: horst.graesslin@stw.de



**Elke Kirchner** | Leitung  
Steinbeis-Beratungszentrum  
Gesunde Organisationen  
Ernst-Ludwig-Straße 11A  
64625 Bensheim  
E-Mail: elke.kirchner@stw.de



**Judith Krauss** | Leitung  
Steinbeis-Beratungszentrum  
Gesunde Organisationen  
Ernst-Ludwig-Straße 11A  
64625 Bensheim  
E-Mail: judith.krauss@stw.de



**Günther Luber** | Projektleiter  
Steinbeis-Beratungszentrum  
Unternehmenssicherung  
Projektbüro  
Planiestraße 2 | 71063 Sindelfingen  
E-Mail: guenther.luber@stw.de



**Martin Trotier** | Leitung  
Steinbeis-Beratungszentrum HR  
Management und Transformation  
Wegenerstrasse 14 | 68219 Mannheim  
E-Mail: martin.trotier@stw.de



**Sandra Ziehlinger** | Projektleiterin  
Steinbeis-Beratungszentrum  
Vertriebsanalytik  
Projektbüro  
August-Borsig-Str. 2A | 78467 Konstanz  
E-Mail: sandra.ziehlinger@stw.de



# KOMPETENZ- LANDKARTE

## Steinbeis

Steinbeis ist mit seiner Plattform ein verlässlicher Partner für Unternehmensgründungen und Projekte. Wir unterstützen Menschen und Organisationen aus dem akademischen und wirtschaftlichen Umfeld, die ihr Know-how durch konkrete Projekte in Forschung, Entwicklung, Beratung und Qualifizierung unternehmerisch und praxisnah zur Anwendung bringen wollen. Über unsere Plattform wurden bereits über 2.000 Unternehmen gegründet. Entstanden ist ein Verbund aus mehr als 6.000 Experten in rund 1.100 Unternehmen, die jährlich mit mehr als 10.000 Kunden Projekte durchführen. So werden Unternehmen und Mitarbeiter professionell in der Kompetenzbildung und damit für den Erfolg im Wettbewerb unterstützt.

[www.steinbeis.de](http://www.steinbeis.de)



## GESUNDHEIT

LEISTUNGSFÄHIGKEIT ERHÖHEN, FEHLZEITEN REDUZIEREN DURCH STRESSMANAGEMENT UND STÄRKUNG DER RESILIENZ

- Stressmanagement und Burnout-Prävention
- Psychische Gefährdungsbeurteilung (gem. §5 ArbSchG)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Erhalt der Leistungsfähigkeit und -bereitschaft 50+



## ARBEITSORGANISATION

VERBESSERUNG DER EFFIZIENZ UND PRODUKTIVITÄT IM UNTERNEHMEN DURCH EINE OPTIMIERUNG DER ARBEITSPROZESSE

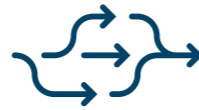
- Analyse von Arbeitssituation und Arbeitsplätzen
- Beseitigung organisatorischer Störfaktoren
- Freiräume schaffen für neue Aufgaben mit Lean Management
- Die organisatorischen Voraussetzungen für eine höhere Wettbewerbsfähigkeit gestalten



## FACHKRÄFTESICHERUNG

MIT HÖHERER ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT UND BEDARFGERECHTEM RECRUITING GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

- Optimierung betriebsinterner Prozesse zur Personalgewinnung, -einarbeitung, -entwicklung, -nachfolge
- Fähigkeits-, neigungs- und interessengerechte Aufgabenstrukturierung und Stellenbesetzung
- Datengetriebene Personalbedarfsanalyse mit Erfolgsorientierung
- Gezielte Mitarbeiterbindungsmaßnahmen und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität



## FLEXIBILISIERUNG

ARBEIT FLEXIBLER GESTALTEN MIT ZEITGEMÄßEN INSTRUMENTEN

- Aufträge bearbeiten dank flexibler Arbeitsbedingungen
- Flexibilisierung von Arbeitszeiten und -einsätzen zur optimalen Auftragsbearbeitung
- Erarbeitung von betriebsverfassungsrechtlich gesicherten Personalstrategien
- Kompetenzlandkarten mit mehrwertigem Nutzen



## PARTIZIPATION

ERHÖHUNG DER MITARBEITERBINDUNG UND MEHR TEILHABE AM ARBEITSLEBEN

- Stärkung des „Wir-Gefühls“ in der Belegschaft
- Bessere Identifikation der Mitarbeitenden mit den Unternehmenszielen
- Fähigkeitsgerechter Umgang mit Leistungsgeminderten, Re-Integration von Randgruppen
- Förderung der Übernahme von Verantwortung



## QUALIFIZIERUNG

VOM WEITERBILDUNGSKATALOG ZU SELBSTORGANISIERTEM LERNEN

- Individuell, zielgerichtet und budgetorientiert qualifizieren
- Etablierung kompetenzorientierter Bildungskonzepte im Unternehmen
- Absicherung des Unternehmens vor Kompetenzabwanderung
- Kompetenz-, Performanz- und Wissensmanagement



## FÜHRUNG

VON FACHWISSEN UND DELEGATION ZU TRANSFORMATIONALEN KOMPETENZEN

- Werte- und sinnorientierte Führung
- Personenorientierte Stärkung der Führungskompetenzen
- Förderung der Motivation und Leistungsbereitschaft
- Weiterentwicklung einer wertschätzenden Führungskultur



## KOMMUNIKATION UND KONFLIKTSTEUERUNG

VON ZEITGEMÄßER KOMMUNIKATION ZUR ERFOLGSORIENTIERTEN KONFLIKTSTEUERUNG

- Wirksame Veränderungskommunikation
- Motivationale, achtsamkeitsbasierte, moderne Kommunikationstechniken
- Techniken der Konfliktlösung, Feedbackkultur und Mediation
- Konfliktbearbeitung und -beilegung in Fragen der innerbetrieblichen Mitbestimmung