



Aufzeigen von qualitativem Personalbedarf bzw. von Kompetenzlücken

Nr.	Merkmale zur Eignungs-Feststellung	Anforderungsprofil der Stelle: Führungskraft	Fähigkeitsprofil von Mitarbeiter: Führungskraft	Differenz / Eignung
1. Wissen (Ausbildung / Studium)		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
1.1	Studium zum Techniker	3	2	-1
1.2	Ausbildung in einem technischen Beruf	4	4	0
1.3	Technische/handwerkliche Kenntnisse	4	4	0
1.4	Physikkenntnisse	2	2	0
1.5	Kenntnisse über Fertigungstechniken	4	5	1
1.6	Mathematikkenntnisse	4	4	0
1.7	Kenntnisse in der Holzverarbeitung/Holztechnik	4	5	1
1.8	Aufbau und Funktion betrieblicher Maschinen/Anlagen	5	5	0
1.9	Kenntnisse über Steuer- und Regelungseinrichtungen	3	2	-1
1.10	PC-Kenntnisse	3	2	-1
1. Wissen		36	35	-1
2. Erfahrung & Anwendung		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
2.1	Führungsqualifikation	4	4	0
2.2	Erfahrung in Führungspositionen	4	4	0
2.3	Berufserfahrung im holzverarbeitenden Gewerbe	3	4	1
2.4	Erstellen von Arbeitsvorbereitungsplänen	3	3	0
2.5	Personalplanung	4	5	1
2.6	Bedienung/Überwachung komplexer Maschinen/Anlagen	4	3	-1
2.7	Einstellung/Rüstung komplexer Maschinen/Anlagen	2	2	0
2.8	Instandhaltung komplexer Maschinen/Anlagen	3	2	-1
2.9	Maschinenführung im holzverarbeitenden Gewerbe	3	3	0
2.10	Behebung/Analyse von Funktionsstörungen	4	4	0
2.11	Erfahrung in Steuer- und Regelungstechniken	3	3	0
2.12	Qualitätskontrolle	4	3	-1
2.13	Wertorientiertes Vorbild (Azubi-Betreuung)	3	3	0
2. Erfahrung & Anwendung		34	43	7
3. Fachkompetenzen		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
3.1	Strukturiertheit, systematische Arbeitsweise	4	3	-1
3.2	Abstrakt logisches, ganzheitliches Denken	4	4	0
3.3	Technisch/handwerkliche Kompetenzen	4	4	0
3.4	Feingefühl für mechanische Bewegungsabläufe	4	4	0
3.5	Bereichsübergreifende Teamarbeit / Interdisziplinäre Kompetenz	3	3	0
3.6	Deutsches Textverständnis und mündliches Ausdrucksvermögen	4	4	0
3.7	Ausgeprägtes Qualitäts- und Kostenbewusstsein	4	4	0
3.8	Netzwerken, Kollaboration, Co-Working	4	4	0
3. Fachkompetenzen		31	30	-1
4. Kernkompetenzen		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
4.1	Sorgfältiger Umgang mit Materialien und Maschinen	4	4	0
4.2	Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit	5	4	-1
4.3	Konzentrationsfähigkeit/Aufmerksamkeitsfähigkeit	4	4	0
4.4	Ausführungs- u. Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, Termintreue	5	4	-1
4.5	Ziel-, Ergebnisorientiertes Handeln (Produktivität, Effizienz)	4	3	-1
4.6	Bereitschaft für Veränderungen, Aufgeschlossen für Neues, Innovationsfähigkeit	4	4	0
4.7	Flexibilität	5	4	-1
4.8	Übernahme von Wirtschaftlichkeits-Verantwortung	3	3	0
4.9	Übernahme von Sicherheits-Verantwortung	5	4	-1
4.10	Problemlösungsorientierte Arbeitsweise	4	4	0
4.11	Visuelles und räumliches Sehvermögen	3	3	0
4. Kernkompetenzen		46	41	-5
5. Sozialkompetenzen		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
5.1	Kommunikations-, und Teamfähigkeit	4	4	0
5.2	Ausdauer, Belastbarkeit, Hartnäckigkeit	4	4	0
5.3	Lernbereitschaft	4	4	0
5.4	Integrationsvermögen	3	3	0
5.5	Umgang mit Kritik, Kritikfähigkeit	3	3	0
5.6	Verlässlichkeit	4	4	0
5.7	Bereitschaft zur Vertretung, Kooperationsfähigkeit	4	4	0
5.8	Überzeugendes offenes Auftreten, Kontaktfähigkeit	3	3	0
5.9	Impulskontrolle	3	3	0
5.10	Durchsetzungsvermögen, sicheres Urteilsvermögen	4	4	0
5.11	Respektvoller Umgang mit Personal	4	4	0
5. Sozialkompetenzen		40	40	0
6. Physische und physikalische Anforderungen		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
6.1	Hantieren von Lasten	3	3	0
6.2	Gefährdungscharakter der Tätigkeit	3	3	0
6.3	Umgang mit Schall	4	4	0
6.4	Direktes Gesundheits- und Verletzungsrisiko bei der Arbeit	3	3	0
6.5	Umgang mit klimatischen Sondersituationen	3	3	0
6. Physische und physikalische Anforderungen		16	16	0



Aufzeigen von qualitativem Personalbedarf bzw. von Kompetenzlücken

Nr.	Merkmale zur Eignungs-Feststellung	Anforderungsprofil der Stelle: Maschinen- und Anlagenführer	Fähigkeitsprofil von Mitarbeiter: Maschinen- und Anlagenführer	Differenz / Eignung
1. Wissen (Ausbildung / Studium)		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
1.1	Ausbildung Maschinen- und Anlagenführer	2	2	0
1.2	Ausbildung in einem technischen Beruf	4	3	-1
1.3	Technische/handwerkliche Kenntnisse	4	3	-1
1.4	Physikkenntnisse	2	2	0
1.5	Kenntnisse über Fertigungstechniken	4	3	-1
1.6	Mathematikkenntnisse	4	3	-1
1.7	Kenntnisse in der Holzverarbeitung/Holztechnik	4	3	-1
1.8	Aufbau und Funktion betrieblicher Maschinen/Anlagen	5	4	-1
1.9	Kenntnisse über Steuer- und Regelungseinrichtungen	3	2	-1
1.10	PC-Kenntnisse	3	2	-1
	1. Wissen	35	27	-8
2. Erfahrung & Anwendung		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
2.1	Bedienung/Überwachung komplexer Maschinen/Anlagen	4	3	-1
2.2	Einstellung/Rüstung komplexer Maschinen/Anlagen	3	2	-1
2.3	Instandhaltung komplexer Maschinen/Anlagen	3	1	-2
2.4	Maschinenführung im Holzverarbeitenden Gewerbe	2	2	0
2.5	Behebung/Analyse von Funktionsstörungen	3	2	-1
2.6	Erfahrung in Steuer- und Regelungstechniken	2	1	-1
2.7	Qualitätskontrolle	4	3	-1
2.8	Wertorientiertes Vorbild (Azubi-Betreuung)	2	2	0
	2. Erfahrung & Anwendung	23	16	-7
3. Fachkompetenzen		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
3.1	Strukturiertheit, systematische Arbeitsweise	4	4	0
3.2	Abstrakt-logisches, ganzheitliches Denken	3	2	-1
3.3	Technisch/handwerkliche Kompetenzen	4	2	-2
3.4	Feingefühl für mechanische Bewegungsabläufe	2	2	0
3.5	Bereichsübergreifende Teamarbeit/Interdisziplinäre Kompetenz	3	2	-1
3.6	Deutsches Textverständnis und mündliches Ausdrucksvermögen	3	1	-2
3.7	Ausgeprägtes Qualitäts- und Kostenbewusstsein	2	2	0
3.8	Netzwerken, Kollaboration, Co-Working	3	2	-1
	3. Fachkompetenzen	24	17	-7
4. Kernkompetenzen		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
4.1	Sorgfältiger Umgang mit Materialien und Maschinen	4	3	-1
4.2	Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit	4	3	-1
4.3	Konzentrationsfähigkeit/Aufmerksamkeitsfähigkeit	4	3	-1
4.4	Ausführungs- u. Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, Termintreue	5	4	-1
4.5	Ziel-, Ergebnisorientiertes Handeln (Produktivität, Effizienz)	3	3	0
4.6	Bereitschaft für Veränderungen, Aufgeschlossen für Neues, Innovationsfähigkeit	3	2	-1
4.7	Flexibilität	5	4	-1
4.8	Schichtarbeit	3	3	0
4.9	Übernahme von Wirtschaftlichkeits-Verantwortung	3	2	-1
4.10	Übernahme von Sicherheits-Verantwortung	5	4	-1
4.11	Körperliche Belastbarkeit	3	3	0
4.12	Umgang mit fremdbestimmten Arbeitstempo	4	4	0
	4. Kernkompetenzen	46	38	-8
5. Sozialkompetenzen		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
5.1	Kommunikations-, und Teamfähigkeit	4	4	0
5.2	Ausdauer, Belastbarkeit, Hartnäckigkeit	4	3	-1
5.3	Lernbereitschaft	4	3	-1
5.4	Integrationsvermögen	4	3	-1
5.5	Umgang mit Kritik, Kritikfähigkeit	3	2	-1
5.6	Verlässlichkeit	4	3	-1
5.7	Bereitschaft zur Vertretung, Kooperationsbereitschaft	4	4	0
5.8	Überzeugendes offenes Auftreten, Kontaktfähigkeit	2	2	0
5.9	Impulskontrolle	3	2	-1
5.10	Durchsetzungsvermögen, sicheres Urteilsvermögen	2	2	0
	5. Sozialkompetenzen	34	28	-6
6. Physische und physikalische Anforderungen		Anforderung (Soll)	Kompetenz Fähigkeit (Ist)	
6.1	Hantieren von Lasten	4	4	0
6.2	Gefährdungscharakter der Tätigkeit	3	3	0
6.3	Umgang mit Schall	4	4	0
6.4	Direktes Gesundheits- und Verletzungsrisiko bei der Arbeit	3	3	0
6.5	Umgang mit klimatischen Sondersituationen	3	3	0
	6. Physische und physikalische Anforderungen	17	17	0